



Aan de kerkenraad van de Wijkgemeente Camminghaburen,

Leeuwarden, 26 april 2020

Hierbij ontvangt u namens de Profielcommissie de door u gevraagde profielschets voor de nieuw te werven predikant voor onze wijkgemeente.

We willen u graag een uiteenzetting meegeven van de opzet die wij hebben gekozen om te komen tot een profielschets. U ontvangt een aantal documenten die de basis zijn geweest voor het eindresultaat.

Op 4 februari jl. is de profielcommissie bij elkaar geweest voor een eerste overleg. Hierin zijn de randvoorwaarden neergezet en hebben we een opzet bepaald. We hebben gekozen voor een persoonlijke, brede, open opzet. We kwamen tot twee kernvragen waar we antwoord op wilden formuleren. Wie zijn wij ? en Wie zoeken wij ?

Wie zijn wij ? We hebben ons verdiept in de missie en de visie van onze gemeente en hebben het Beleidsplan 2018-2020 Protestantste Wijkgemeente Camminghaburen Leeuwarden gelezen. We hebben geconcludeerd dat dit document na een zorgvuldig gemeentebreed proces tot stand is gekomen en nog geldig is. Daarom hebben we ervoor gekozen om dit document aan te houden als zijnde antwoord op de vraag "Wie zijn wij?"

De volgende samenvattende zin en de uitwerking hiervan is aan de deelnemers van de groepssessie gepresenteerd :

"Alle kwetsbaarheid en verlegenheid die ons eigen is, met ons meedragend, zoeken wij, in de ruimte ons geschonken, het geheim dat ons verbindt en ertoe aanzet het goede te delen en te doen : Zo willen wij samen ontdekken wat het betekent kind van God te zijn".

Voor de zoektocht naar het antwoord op de vraag **Wie zoeken wij ?** hebben we het predikantsprofiel opgedeeld in 3 dimensies: de predikant als persoon, de predikant in zijn/haar beroep, ambt en de predikant en zijn/haar spirituele kleur, geloofsovertuiging, visie.

Gekozen opzet voor de inventarisatie:

- Warme, open uitnodigingsbrief aan alle gemeenteleden, via bestaande mediakanalen: brief als inlegvel bij Kick, Geandewei, Website, afkondiging tijdens kerkdienst
- Via de bestaande werkgroepen: hiervoor is een speciale bijeenkomst georganiseerd en hebben de coördinatoren een opzet gekregen om een inventarisatie binnen hun werkgroep te doen
- Groepssessies voor gemeenteleden in maart 2020
- Telefonische interviews maart 2020

Opbrengst:

- Er heeft 1 groepssessie plaatsgevonden in aansluiting aan een kerkdienst. Hier was een ruime opkomst en kwalitatief goede opbrengst. Bij de tweede groepssessie was geen opkomst, dit kwam mogelijk vanwege het toen opkomende coronavirus. De derde groepssessie is vanwege het virus afgelast. In plaats daarvan is de mogelijkheid tot telefonische interviews uitgebreid.
- Vanuit 7 werkgroepen is veel input aangeleverd.
- Er is ook input aangeleverd door middel van persoonlijke brieven.
- Van het aanbod om telefonisch middels interview input te leveren is geen gebruik gemaakt.

Verwerking van de resultaten:

Wij hebben alle aangeleverde input verzameld op een Inventarisatielijst. Alle competenties en waarden zijn genoteerd en de prioritering is aangebracht. De lijst is aangevuld met de scores vanuit de werkgroepen. Zo ontstond er een beeld waar we mee aan de slag zijn gegaan. Dit is uiteindelijk verwerkt tot de profielschets.

Bevindingen en aanbeveling vanuit de commissie :

Vanaf de start van dit proces hebben we steun ervaren en troffen we een betrokken wijkgemeente. Uiteraard kregen we vragen over de ontwikkelingen Leeuwarden-breed en over de effecten/consequenties die dit heeft voor de invulling van de vacature van predikant binnen de Schakel. Naast de betrokkenheid, de wensen en behoeften van een ieder is ook de zorg hierover regelmatig uitgesproken. Ook een veel gestelde vraag was de formatie voor de nieuw aan te stellen predikant. Inhoudelijk is veelal aangegeven dat we op dit moment gezegend zijn met een veelzijdig tweespan. Dat we niet moeten willen zoeken naar een Helmer/Joke 3.0 versie. Hieruit spreekt de ontvankelijkheid van de gemeente om met frisheid en openheid een nieuwe predikant te kunnen ontvangen.

Meerdere keren is gesproken over het bereiken van alle leden van onze gemeente en dan werd bedoeld de actieve leden maar ook de niet-actieven. Gevraagd werd of deze niet-actieven voldoende uitgenodigd waren om een bijdrage te leveren. Hierover willen we graag het volgende meegeven: er is bewust gekozen om via de bestaande mediakanalen een warme uitnodiging te doen aan alle gemeenteleden om mee te denken en te praten. Het is mogelijk dat een aantal niet-actieve leden van de wijkgemeente deze uitnodiging is ontgaan of zich hierdoor onvoldoende voelde aangesproken. Wij zijn van mening dat het proces van zoeken naar een nieuwe predikant niet het juiste middel voor het op zichzelf staande doel om in contact te komen met de niet-actieve leden. Als daar behoefte aan is dan zou dat een op zichzelf staande actie moeten zijn. De aanbeveling is om dit punt binnen de kerkenraad nog eens te agenderen.

Als Profielcommissie zijn we voortvarend aan de slag gegaan en werden we geïnspireerd door gesprekken met gemeenteleden en elkaar, het vertrouwen vanuit de kerkenraad en binnen de gemeente, en dat in een periode van 40-dagen tijd en ontwikkeling van het corona-virus. Dat laatste heeft ervoor gezorgd dat het proces daarop moest worden aangepast. We realiseren ons dat zonder de Corona-crisis de input mogelijk groter zou zijn geweest. Anderzijds is geen gebruik gemaakt van de gecommuniceerde mogelijkheid om telefonisch wensen en behoeften te bespreken. Daarnaast bleek dat uit de werkgroepen en de groepssessie een duidelijk beeld van wensen en behoeften te destilleren was.

Daarom hebben we er naar toe gewerkt om de planning aan te houden en hebben we kunnen afronden binnen de oorspronkelijke tijdsplanning. Daarmee voldoen we aan jullie wens om in mei 2020 onze input te bespreken en een profielschets vast te stellen als wijkkerkenraad.

We ronden hiermee het proces van inventarisatie en opstellen van de profielschets af en dragen de opgemaakte profiel schets aan jullie over. Met veel plezier en dankbaarheid kijken wij terug op een inspirerend proces met een veelkleurig resultaat. Een mondelinge toelichting geven we uiteraard graag.

We wensen jullie veel wijsheid toe bij het nemen van vervolgstappen in het proces van zoeken naar een bij onze gemeente passende wijkpredikant.

Hartelijke groet van de Profielcommissie

Froukje, Geert Jan, Margriet, Marga, Judith

Bijlage(n):

- Wie zijn wij ? Identiteitsdocument **(bijlage 1)**
- Uitnodigingsbrief aan alle gemeenteleden februari 2020 **(bijlage 2)**
- Verslag 1^e overleg Profielcommissie 4 februari 2020 **(bijlage 3)**
- Inventarisatielijst wensen en behoefte **(bijlage 4)**
- Wie zoeken wij ? Profiel nieuw te werven predikant **(bijlage 5)**